



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro, itmprahova@itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

Inspector Șef,

jr. Dumitra Ionescu

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă: controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite ; informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare; furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii; asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale; inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu; asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

I. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2013

1). În domeniul relațiilor de muncă:

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă; verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European ; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011, privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind întocmirea și gestionarea dosarelor de personal ale salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 republicată și prevederile Legii 62/2011 Legea dialogului social; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea contractelor individuale de muncă, durata timpului de lucru, repaus săptămânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au angajați peste 20 salariați.

1.1. Indicatori de performanță pentru anul 2013:

Nr. crt.	INDICATORI	anul 2013
1.	Fond timp disponibil (zile)	4229
2.	Controale la agenți economici (zile)	3081
3.	Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	0
4.	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	271
5.	Lucrări de birou (zile)	440
6.	Perfecționare profesională (zile)	2

1.2. Sanctiunilor aplicate în domeniul relațiilor de muncă :

În anul 2013, pentru abaterile constatate s-au aplicat **1557sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **1.852.800 lei**.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	NUMĂR SANCTIUNI APLICATE (lei)	
			număr	valoare
1.	ANUL 2013	3081	1557	1.852.800

În anul 2013, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicație	2013
1.	Nr. angajatori controlați	3081
2.	Nr. angajatori sancționați	1126
3.	Nr. sancțiuni aplicate	1557
4.	Valoare amenzi aplicate (RON)	1.852.800

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat **campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.**

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2013 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicație	2013
1.	Nr. sancțiuni aplicate	85
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	169
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	1.190.000

Un număr de 5 angajatori au fost depistați folosind la lucru mai mult de 5 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare. Având în vedere prevederile art. 263 din Legea nr. 53/2003 republicată, au fost înștiințate instituțiile I.P.J. Prahova și Parchetul de pe lângă Judecătoria Ploiești.

În anul 2013 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 1478 **sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

2. În domeniul sănătății și securității în muncă:

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în **anul 2013**, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

2.1. Statistici privind controalele și alte activități

2.1.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Nr. crt.	INDICATORI SPECIFICI	anul 2013
1.	Număr de unități controlate	2007
2.	Număr de controale efectuate	2021
3.	Fondul de timp total (în zile)	4164
4.	Concedii odihnă, Concedii medicale	451
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil (în zile)	3713
6.	Controale preventive	3084
7.	Cercetare evenimente în domeniul de competență al I.T.M.	208
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării d.p.d.v. al s.s.m.	8
9.	Participare la determinări de noxe	0
10.	Participare la întrunirile C.S.S.M. la angajatori	63
11.	Avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	134
12.	Întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere	64
13.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	75
14.	Prestări servicii, în condițiile legii	2
15.	Lucrări de birou	0
16.	Perfecționare profesională	75

2.1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2013, inspectorii de muncă, pe lângă activitatea de control, au desfășurat și acțiuni de informare și conștientizare a tuturor persoanelor implicate (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cursul anului 2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a acordat consultanță și/sau a efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
139	86	48	5

2.1.3. Sancțiuni :

a. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri realizate	Nr. opriri din funcțiune E.M.	Nr. sistări activitate	Numărul propunerilor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
ANUL 2013	1681	4032	3839	193	962000	3965	4304	3818	3818	35	0	3

b. Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2013
<i>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</i>	134
<i>nr. avertismente</i>	131
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	3
<i>valoare amenzi (lei)</i>	28000
<i>Nr. total de propuneri de urmărire penală</i>	0
<i>Nr. total de sistări:</i>	2
<i>locuri de muncă</i>	0
<i>echipamente de muncă</i>	2

TRANSPORTURI	Anul 2013
<i>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</i>	210
<i>nr. avertismente</i>	198
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	12
<i>valoare amenzi (lei)</i>	68000
<i>Nr. total de propuneri de urmărire penală</i>	0
<i>Nr. total de sistări:</i>	0
<i>locuri de muncă</i>	0
<i>echipamente de muncă</i>	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2013
<i>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</i>	60
<i>nr. avertismente</i>	57
• <i>nr. amenzi contravenționale</i>	3
• <i>valoare amenzi (lei)</i>	16000
<i>Nr. total de propuneri de urmărire penală</i>	0
<i>Nr. total de sistări:</i>	0
<i>locuri de muncă</i>	0
<i>echipamente de muncă</i>	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2013
<i>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</i>	3628
<i>nr. avertismente</i>	3453
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	175
<i>valoare amenzi (lei)</i>	850000
<i>Nr. total de propuneri de urmărire penală</i>	3
<i>Nr. total de sistări:</i>	33
<i>locuri de muncă</i>	0
<i>echipamente de muncă</i>	33

c. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în cele 69 de controale efectuate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 52 avertismente.

II. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE CONFORM “PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. PRAHOVA” PENTRU ANUL 2013

Având la bază „ **Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii** “ Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în **anul 2013** următoarele campanii și acțiuni :

În domeniul relațiilor de muncă :

1. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

2. Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținere și reparare autovehicole.

3. Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase.

4. Campanie privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG.1256/2011 privind condițiile de înființare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

5. Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor

6. Campania națională privind respectarea prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă în cadrul școlilor de conducere (pilotaj) pentru profesorii de legislație auto și instructorii auto.

7. Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor

8. Acțiuni de informare și conștientizare a autorităților administrației publice locale cu privire la reglementările legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă.

9. Campanie națională privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

10. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă de către transportatorii rutieri.

11. Protocolul de cooperare pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație în lunile noiembrie și decembrie.

În domeniul securității și sănătății în muncă :

1. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă“.

2. Campanie națională privind riscurile psihosociale la locul de muncă.

3. Campanie națională privind conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile profesionale și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la operatorii de transport licențiați pentru transportul rutier de persoane.

4. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

5. Campanie națională de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din I.M.M. privind riscuri noi și emergente la locul de muncă, mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene.

6. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – „Locuri de muncă sigure și sănătoase - Împreună pentru prevenirea riscurilor”.

7. Acțiune privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții .

8. Acțiune privind verificarea unităților care execută și exploatează sisteme de alimentare cu gaze naturale, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

9. Acțiune de conștientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală.

10. Verificarea activității de prevenire efectuată de serviciile de specialitate din cadrul Complexelor energetice în scopul reducerii riscurilor legate de electrocutare.

11. Acțiune privind implementarea legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă reglementate de prev. H.G. 1049/2006 – industria extractivă de suprafață și subteran.

12. Acțiune privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură.

13. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (0-9 lucrători) și măsurile de prevenire și protecție aplicate.

14. Efectuarea unui control pluridisciplinar de tip „inspecție – sistem” în domeniul fabricării lagărelor și angrenajelor (S.C. TIMKEN ROMANIA S.A.) acțiune programată în trimestrul II al anului 2013 conform „Programului propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova pentru anul 2013 ” - Coordonator: I.T.M. Prahova.

15. Efectuarea unui control pluridisciplinar de tip „inspecție - sistem” în domeniul extracției și depozitării țițeiului și gazelor naturale (S.C. PETROM S.A. - Sediul Secundar Ploiești) – acțiune programată în trimestrul III al anului 2013 conform „Programului propriu de acțiuni al I.T.M. Prahova pentru anul 2013 ” - Coordonator: I.T.M. Prahova.

16. Acțiune: „ Proiect Pilot, privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderile mici și mijlocii “.

17. În perioada 27 – 28 februarie 2013 s-a desfășurat „Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la angajatorii care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte“.

18. În perioada 06 – 07 martie 2013 s-a desfășurat „ Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor – cod CAEN 4520”.

19. În perioadele 19 – 21 martie 2013 și 25 - 26 aprilie 2013 s-a desfășurat „ Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase ”.

20. În perioada 26 – 30.08.2013 s-a desfășurat acțiunea de „ Verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor din silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, activitățile de creștere a animalelor și activități în ferme mixte “.

21. În perioada mai – noiembrie 2013, din dispoziția Inspecției Muncii s-au desfășurat acțiuni de control la șantierele din raza teritorială de competență unde au fost identificate lucrări de săpături (atât lucrările comunicate la inspectorat cât și cele care necesită comunicare conform prevederilor H.G. nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile, cu modificările și completările ulterioare).

22. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană .

23. Sesiuni de informare a producătorilor, importatorilor și distribuitorilor privind bunele practici și noutățile legislative referitoare la punerea pe piață a produselor.

III. SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor raportate și luate în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova în anul 2013, în urma comunicării și cercetării evenimentelor în care au fost implicate persoane aflate în una din situațiile prevăzute de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, respectiv Normele Metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, este următoarea:

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
anul 2013	225	174	1	0	54	118	109	2	7	5	5	0

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Prahova, în anul 2013, este următoarea:

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
anul 2013	- silicoză std. I / II/III	82	153
	- discopatie lombară/cervicală/vertebrală	35	
	- sindromul RAYNAUD	6	
	- azbestoză	5	
	- bronșită conică/astm bronșic profesional	13	
	- hipoacuzie/surditate bilaterală	4	
	- fibroză pulmonară	6	
- cancer bronhopulmonar	2		

În ultimii 5 ani, la nivelul județului Prahova, ne confruntăm cu o situație deosebită în ceea ce privește creșterea alarmantă a cazurilor de îmbolnăviri profesionale (în special silicoză și afecțiuni dorso-lombare), înregistrate cu precădere la întreprinderi din fosta industrie metalurgică a județului (aproximativ 90% din totalul îmbolnăviri profesionale).

Menționăm că, o mare parte din cazurile de îmbolnăvire profesională (aprox. 70%) s-au înregistrat cu persoane care la data declarării nu mai erau salariați ai unităților respective.

IV. EVIDENȚA ANGAJATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în anul 2013 s-au înregistrat 678 de comunicări efectuate de 342 angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra existenței unui număr de 760 salariate gravide. Dintre acestea 344 au primit concediu de risc maternal, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătate lor/fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic).

V. RAPORTAREA CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME

Situația creditelor alocate de **M.F.P.S.P.V** pe anul **2013** în calitate de ordonator principal și consumate de **I.T.M. Prahova**, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

1. Credite bugetare alocate pe **2012** = **3.822.390 lei**
2. Plăți efectuate – total = **3.790.087 lei;**
3. Cheltuieli efective – total = **3.771.297 lei;**

din care:

- cheltuieli cu personalul = **3.212.894 lei;**
- cheltuieli materiale = **530.656 lei;**
- cheltuieli de capital = **27.747 lei.**

Inspector Șef adj. RM,

ing. Adrian Vasile

Inspector Șef adj. SSM,

ing. Constantin Stoica